



**Interne Stellenausschreibung Beförderungsstelle Förderkoordination A 13 /TV-L analog  
an der Katholischen Schule Blankenese**

**Ansprechpartner/in:** Martina Overmeyer  
E-Mail: [leitung@kath-schule-blankenese.kseh.de](mailto:leitung@kath-schule-blankenese.kseh.de)  
Telefon: 040- 70 70 78 110

**Angaben zur Schule:**

Name der Schule:	Katholische Schule Blankenese	Schulform: GS mit Vorschulgruppen
Straße:	Mörikestr.	Hausnummer: 16
Postleitzahl:	22587	Hamburg-Blankenese
Telefon:	040- 70 70 78 110	Fax: 040- 70 70 78 129
E-Mail:	<a href="mailto:leitung@kath-schule-blankenese.kseh.de">leitung@kath-schule-blankenese.kseh.de</a>	
Homepage:	<a href="http://www.katholische-schule-blankenese.de">www.katholische-schule-blankenese.de</a>	

**Angaben zur Stelle:**

**Bezeichnung:** Förderkoordination

**Lehramt:** Primarstufe/ Sek I/ oder  
Sonderpädagogik

**Entgeltgruppe:** A 13/TV –L analog

**Führungsposition:** nein

**1. Fach:** beliebig

**2. Fach:** beliebig

**Beschäftigungsdauer:** unbefristet

**Beschäftigungsumfang:** Vollzeit (Teilzeit mgl.)

**Besetzungstermin:** 01.08.19

**Bewerbungsschluss:** 28. 05. 19

**Beschreibung der Organisationseinheit:**

Die Katholische Schule Blankenese ist eine zweizügige Grundschule in freier Trägerschaft des Erzbistums Hamburg. Die Schule verfügt über 2 Vorschulgruppen, zurzeit werden 220 Schüler/innen von 20 Pädagoginnen und Pädagogen unterrichtet. Die Betreuung der Schüler/innen erfolgt im Rahmen der GBS vor und nach der Schule sowie in den Ferien. Der Einzugsbereich der Schule erstreckt sich von Wedel im Westen bis nach Bahrenfeld im Osten und von Osdorf und Lurup im Norden bis zur Elbe im Süden. Es besteht eine gute Verbundenheit mit der auf dem Gelände benachbarten Gemeinde Maria Grün. Unser Schulklima wird getragen von einem respektvollen, vertrauensvollen und wertschätzenden Umgang miteinander. Musik, die Chorarbeit und das Theaterspiel haben an unserer Schule einen hohen Stellenwert mit großer Außenwirkung.

**Aufgabenbeschreibung:**

Beförderungsstellen stellen eine Ebene des mittleren Managements in Schulen dar.

**Als Verantwortliche/r für die Förderkoordination**

- aktualisieren Sie das schulinterne Förderkonzept und das Verfahren der verbindlichen Umsetzung.
- unterstützen Sie die Kollegen/innen bei der Ermittlung der Förderbedarfe in den Klassen (Testungen und deren Auswertung) und der Erstellung von Förderplänen.
- entwickeln Sie die entsprechenden Testungen und Förderangebote und organisieren Sie diese unter Einbezug der Kollegen/innen, in Absprache mit den Fachleitungen.
- organisieren und koordinieren Sie Förderangebote für besonders leistungsstarke Kinder/ Kinder mit besonderen Begabungen.



- rufen Sie Förderkonferenzen ein und leiten diese.
- überprüfen Sie turnusmäßig die Umsetzung der Förderangebote und passen diese ggfs. an.
- nehmen Sie an den regelmäßigen Austauschtreffen der Förderkoordinatoren an der ASH teil.
- steuern Sie die sonderpädagogische Förderung und entsprechende Beratung.
- unterstützen und beraten Sie die Schulleitung und Fachleitungen in Fragen der Förderung und Inklusion.

### **Anforderungsprofil:**

Sie verfügen über die Befähigung für das Lehramt an Primarstufe oder Sekundarstufe I oder das Lehramt an Sonderschulen und über umfassende unterrichtliche Erfahrungen und Fachkenntnisse.

Sie verfügen zudem über

- ein breites Methodenrepertoire sowie über Erfahrungen mit der Förderung von besonders leistungsschwachen/leistungsstarken Kindern,
- kommunikative und soziale Kompetenz sowie Teamfähigkeit,
- die Fähigkeit, gegensätzliche Anforderungen auszuhalten, zwischen unterschiedlichen Positionen zu vermitteln,
- die Bereitschaft, innovative Entwicklungsprozesse konstruktiv zu initiieren, zu gestalten und zu begleiten,
- Kenntnis der gültigen Prüfungsordnung und Gesetzeslage sowie der rechtlichen Vorgaben für sonderpädagogische Förderung,
- Organisations- und Planungskompetenz.

Bewerberinnen und Bewerber, die solche Kompetenzen durch spezifische berufliche Aktivitäten und Erfahrungen – ggf. auch außerschulisch – und/oder durch Fortbildung erworben haben, werden gebeten, dies in ihrer Bewerbung zu dokumentieren.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle Lehrkräfte, die bereits an einer katholischen Schule im Erzbistum Hamburg tätig sind.

Die gelebte Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche setzen wir voraus.

### **Ihrer Bewerbung sind konzeptionelle Vorstellungen beizufügen.**

Für die Auswahlentscheidung ist eine aktuelle Beurteilung (nicht älter als 3 Jahre) erforderlich, die von Ihnen beim Ansprechpartner für das Stellenangebot unverzüglich, spätestens bis zum Zeitpunkt der Auswahlentscheidung, eingereicht werden muss. Sollte Ihnen keine aktuelle Beurteilung vorliegen, sprechen Sie für die Erstellung bitte Ihre direkte Vorgesetzte bzw. Ihren direkten Vorgesetzten an.

Die Probezeit beträgt im Regelfall 18 Monate.

Kosten, die Ihnen durch die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch entstehen, können leider nicht erstattet werden.

Das Erzbistum Hamburg fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. In dem Bereich, für den diese Funktion ausgeschrieben wird, sind Männer unterrepräsentiert im Sinne des § 3 Abs. 1 des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG). Wir fordern Männer ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.