



**Interne Stellenausschreibung Beförderungsstelle Unterrichts- und Konzeptentwicklung (A13/TV-L analog)
an Katholischer Schule Hammer Kirche**

Ansprechpartner/in: Jenny Gromball

E-Mail: leitung@kath-schule-hammer-kirche.kseh.de

Telefon: 040-878890210

Angaben zur Schule:

Name der Schule: Katholische Schule Hammer Kirche Schulform: Grundschule

Straße: Bei der Hammer Kirche Hausnummer: 10

Postleitzahl: 20535 Hamburg- Hamm

Telefon: 040- 878890210 Fax: 040- 878890229

E-Mail: leitung@kath-schule-hammer-kirche.kseh.de

Homepage: www.schule-hammer-kirche.de

Angaben zur Stelle:

Bezeichnung: Unterrichts- und Konzeptentwicklung

Lehramt: Primarstufe/Sek I/

Sonderpädagogik

Entgeltgruppe: A13/ TV-L analog

Führungsposition: nein

1. Fach: beliebig

2. Fach: beliebig

Beschäftigungsdauer: unbefristet
(mgl.)

Beschäftigungsumfang: Vollzeit (Teilzeit

Besetzungstermin: 1.8.2019

Bewerbungsschluss: 29.3.2019

Beschreibung der Organisationseinheit:

Die Katholische Schule Hammer Kirche ist eine zwei- bis dreizügige Grundschule mit zwei Vorschulklassen. Derzeit werden dort ca. 320 Kinder unterrichtet. Die Schule befindet sich direkt an der katholischen Kirche Herz Jesu mitten im Stadtteil Hamm in unmittelbarer Nähe zur U-Bahn Station Hammer Kirche.

Schule und Gemeinde kooperieren an diesem Standort eng miteinander. Als offene Ganztagsgrundschule haben die Schüler_innen die Möglichkeit, nach einem warmen Essen in der Kita Dreifaltigkeit das umfassende Ganztagsangebot bis spätestens 18 Uhr wahrzunehmen. Die Schule verfügt über den GeosystemErde-Bildungsraum, der die Schüler für nachhaltiges Denken, Lernen und Handeln sensibilisiert.

Unsere Schülerschaft ist heterogen. Neben einem Teil leistungsstarker Schülerinnen und Schüler mit bildungsnahen Elternhäusern gibt es auch viele Kinder, die aus sozial benachteiligten Familien kommen - mit und ohne Migrationshintergrund. Wir legen besonderen Wert auf ein gutes Schulklima. Das Wohlbefinden aller in Schule Tätigen ist uns wichtig. Bei uns wird ein respektvoller, vertrauensvoller und wertschätzender Umgang miteinander gefördert. Zurzeit wird der Standort baulich und pädagogisch neu geplant.

Aufgabenbeschreibung:

Beförderungsstellen stellen eine Ebene des mittleren Managements in Schulen dar. Die Schulleiterin legt den Aufgabenzuschnitt und Aufgabenschwerpunkte für diese Funktion schul- und schulformspezifisch nach außen transparent fest. Wir erwarten, dass schulische Prozesse sowie Prozesse der Unterrichtsentwicklung mit Blick auf die Hammer Kirche angebahnt, umgesetzt, begleitet und nachhaltig implementiert sowie evaluiert werden. Unser Ziel ist es, schulische Qualitätsentwicklung so zu etablieren, dass die Entwicklung des Lernens und somit der Schule nachhaltig und tragfähig gesteuert wird. Dies bedeutet, die Ergebnisse der Schulinspektion und die von KERMIT mit einzubeziehen.

Damit verbundene Aufgaben für Sie als Verantwortliche_r für die Unterrichts- und Konzeptentwicklung:

- das Initiieren, Begleiten und Evaluieren von Vorhaben zur Konzept- und Unterrichtsentwicklung.
- die Planung aller Arbeitsvorhaben jeweils in enger Absprache und Kommunikation mit der Schulleitung.
- die Steuerung von Gestaltungsprozessen im Sinne der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements der Hammer Kirche.
- Ermittlung von Fortbildungsbedarfen im Kollegium und das Erstellen eines Fortbildungskonzeptes.
- Enge Kooperation mit den Fachleitungen.
- Aufnahme von Kontakten zur Agentur für Schulberatung/zum Landesinstitut für Lehrerbildung oder zu externen Anbietern für die Beratung und Unterstützung im Prozess.

Anforderungsprofil:

Sie verfügen über die Befähigung für das Lehramt an Primarstufe und/oder Sekundarstufe I und über umfassende unterrichtliche Erfahrungen und Fachkenntnisse.

Sie haben vielfältige Erfahrungen mit systematischer Konzept- und Unterrichtsentwicklung.

Sie verfügen zudem über

- kommunikative und soziale Kompetenz,
- die Fähigkeit, gegensätzliche Anforderungen auszuhalten, zwischen unterschiedlichen Positionen zu vermitteln,
- die Fähigkeit, mit Konflikten konstruktiv umzugehen,
- die Fähigkeit und das Interesse, im Team zu arbeiten und Aufgaben zu delegieren,
- die Bereitschaft, innovative Entwicklungsprozesse konstruktiv zu initiieren, zu gestalten und zu begleiten,
- Kenntnis der gültigen Prüfungsordnung und Gesetzeslage,
- Organisations- und Planungskompetenz.

Bewerberinnen und Bewerber, die solche Kompetenzen durch spezifische berufliche Aktivitäten und Erfahrungen - ggf. auch außerschulisch - und/oder durch Fortbildung erworben haben, werden gebeten, dies in ihrer Bewerbung zu dokumentieren.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle Lehrkräfte, die bereits an einer katholischen Schule im Erzbistum Hamburg tätig sind.

Die gelebte Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche setzen wir voraus.

Ihrer Bewerbung sind konzeptionelle Vorstellungen beizufügen.

Für die Auswahlentscheidung ist eine aktuelle Beurteilung (nicht älter als 3 Jahre) erforderlich, die von Ihnen beim Ansprechpartner für das Stellenangebot unverzüglich, spätestens bis zum Zeitpunkt der Auswahlentscheidung, eingereicht werden muss. Sollte Ihnen keine aktuelle Beurteilung vorliegen, sprechen Sie für die Erstellung bitte Ihre direkte Vorgesetzte bzw. Ihren direkten Vorgesetzten an.

Die Probezeit beträgt im Regelfall 18 Monate.

Kosten, die Ihnen durch die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch entstehen, können leider nicht erstattet werden.

Das Erzbistum Hamburg fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. In dem Bereich, für den diese Funktion ausgeschrieben wird, sind Männer unterrepräsentiert im Sinne des § 3 Abs. 1 des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleG). Wir fordern Männer ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.